

Uchwała Nr XXVII.160.2026

Rady Gminy Raciąż

z dnia 30 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Raciąż

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. 2024 r. poz. 1135), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. 2024, poz. 1638 ze zm.) oraz w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. 2026 r. poz. 246) Rada Gminy Raciąż uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Raciąż od dnia 1 stycznia 2026 r.

w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 11.050,00 zł;
- 2) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 2.210,00 zł;
- 3) dodatek funkcyjny w kwocie 3.400,00 zł;
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego;

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Raciąż.

§ 3. Traci moc Uchwała nr XXI.117.2025 Rady Gminy Raciąż z dnia 31 października 2025 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla Wójta Gminy Raciąż.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Mateusz Pieniak

UZASADNIENIE
do Uchwały Nr XXVII.160.2026
Rady Gminy Raciąż
z dnia 30 marca 2026 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2025, poz. 1153) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia dla wójta gminy.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. 2024, poz. 1638 ze zm.) określa kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. 2024, poz. 1135) wójtowi przysługuje dodatek specjalny.

Rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wskazuje w § 6 jego obligatoryjną wysokość dla wójta w kwocie 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W art. 37 ust. 3 określono górny limit wynagrodzenia wójta, zgodnie z którym wynagrodzenie maksymalne nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Z kolei w art. 37 ust. 4 określono, że minimalne wynagrodzenie nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1.

W związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych obowiązującym od 1 stycznia 2026 r. istniała możliwość korekty dotychczasowego wynagrodzenia wójta gminy.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wieloletnią pracę oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a u wójta gminy także kwoty dodatku specjalnego.

Z tych względów podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.